



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Узловская межрайонная
прокуратура**

301650, Тульская область, Узловский р-н,
г. Узловая, ул. Трегубова, д.29

Заведующему МДОУ центр
развития ребенка - детский сад
№ 14

Сапроновой Ю.С.

27.03.2024

№ Прдр-20700028-123-24/-20700028

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Узловской межрайонной прокуратурой проведена проверка исполнения МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14, осуществляющего деятельность по адресу: Тульская область, Узловский район, город Узловая, улица Магистральная, д. 45 а, требований трудового законодательства.

Часть 3 ст. 37 Конституции РФ закрепила право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, а нарушение данного в силу закона указанного нематериального блага в виде вознаграждения за труд и является дискриминацией, которая заключается в установлении неравенства работника перед другими работниками на получение вознаграждения за труд.

Трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения в целях установления государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, отдыха, защита прав и интересов работников и работодателей регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ).

Ст. 5 ТК РФ установлено, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией РФ, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрены основные права и обязанности работодателя, в том числе работодатель обязан соблюдать законы и иные нормативные акты, выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные действующим законодательством.

В соответствии с ч. 1 ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в

Прокуратура Узловского района Тульской области
№ Прдр-20700028-123-24/-20700028

день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Согласно ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14 осуществляет свою деятельность на основании устава, утвержденного постановлением администрации МО Узловский район от 24.12.2019 № 2020.

Согласно п. 4.3 Устава МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14, единоличным исполнительным органом учреждения является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения.

Заведующим МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14 является Сапронова Юлия Сергеевна, назначенная на должность согласно приказу № 327-к от 12.09.2022, исполняющая свои обязанности по настоящее время.

Проверка показала, что в МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14 нарушаются требования трудового законодательства в части произведения окончательного расчета с работником при увольнении.

Установлено, что между МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14 и Горбачевой Н.А. заключен трудовой договор № 89 от 09.02.2023, в соответствии с которой последняя принята на должность сторожа.

26.04.2023 Горбачева Н.А. уволена на основании приказа № 86-л от 26.04.2023.

Окончательный расчет в день увольнения 26.04.2023 в сумме 2028,70 рублей с Горбачевой Н.А. произведен не был.

Выплата полагающихся Горбачевой Н.А. сумм при увольнении произведена 26.05.2023, что подтверждается реестром № 25 от 25.05.2023.

Между МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14 и Абрамовой Г.Г. заключен трудовой договор № 80 от 25.04.2022, в соответствии с которой последняя принята на должность заведующего хозяйством.

03.11.2023 Абрамова Г.Г. уволена на основании приказа № 259-л от 03.11.2023.

Окончательный расчет в день увольнения 03.11.2023 в сумме 6054,65 рублей с Абрамовой Г.Г. произведен не был.

Выплата полагающихся Абрамовой Г.Г. сумм при увольнении произведена 09.11.2023, что подтверждается реестром № 161 от 07.11.2023, платежным поручением № 72799 от 09.11.2023.

Между МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14 и Будняк Е.А. заключен трудовой договор № 65 от 01.10.2020, в соответствии с которым последняя принята на должность младшего воспитателя.

30.11.2023 Будняк Е.А. уволена на основании приказа № 285-л от 15.11.2023.

Окончательный расчет в день увольнения 30.11.2023 в сумме 8979, 70 рублей с Будняк Е.А. произведен не был.

Выплата полагающихся Будняк Е.А. сумм при увольнении произведена 01.12.2023, что подтверждается реестром № 168 от 30.11.2023, платежным поручением № 81421 от 01.12.2023.

Между МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14 и Пичугиной Н.В. заключен трудовой договор № 54 от 14.06.2019, в соответствии с которым последняя принята на должность машиниста по стирке и ремонту спецодежды.

30.11.2023 Пичугина Н.В. уволена на основании приказа № 286-л от 15.11.2023.

Окончательный расчет в день увольнения 30.11.2023 в сумме 12745,52 рублей с Пичугиной Н.В. произведен не был.

Выплата полагающихся Пичугиной Н.В. сумм при увольнении произведена 01.12.2023, что подтверждается реестром № 166 от 30.11.2023, платежным поручением № 81420 от 01.12.2023.

Между МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14 и Жучковой Н.А. заключен трудовой договор № 97 от 04.09.2023, в соответствии с которым последняя принята на должность учителя-логопеда.

09.01.2024 Жучкова Н.А. уволена на основании приказа № 1-л от 09.01.2024.

Окончательный расчет в день увольнения 09.01.2024 в сумме 4105,32 рублей с Жучковой Н.А. произведен не был.

Выплата полагающихся Жучковой Н.А. сумм при увольнении произведена 18.01.2024, что подтверждается реестром № 1 от 19.01.2024, платежным поручением № 1072 от 18.01.2024.

Проценты (денежная компенсация) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно не начислены и не выплачены.

Таким образом, в ходе проведенной проверки установлено, что в МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14 нарушаются требования законодательства, обязывающие выплачивать в полном размере причитающиеся работнику суммы при увольнении.

Допущенные нарушения закона стали возможны в результате ненадлежащего выполнения должностными лицами МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 14 своих обязанностей.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального Закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть представление с участием прокурора и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий, им способствовавших и недопущению их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении в порядке ст. 192 Трудового кодекса РФ к дисциплинарной ответственности работников, виновных в указанных нарушениях.

3. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить прокурору в месячный срок.

4. Рассмотреть представление с участием прокурора, о дате и месте рассмотрения, настоящего представления, сообщить прокурору.

Заместитель прокурора
советник юстиции

Е.Л. Маторина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0317FAF08E8B876DEF5085D133F64654
Владелец Маторина Елена Леонидовна
Действителен с 23.01.2024 по 17.04.2025

Е.Г. Шайкина, 6-45-05